

Conditions Générales d'Utilisation

Version 1 du 15 février 2017

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (ci-après « CGU »), soumises au droit français, ont vocation à régir l'utilisation du site <http://www.transition.experis-france.fr> (ci-après « le Site »), de tout contenu, fonctionnalité et service (ci-après « Services ») accessibles sur le Site. Le cas échéant certains Services accessibles par le Site peuvent être soumis à des conditions spécifiques additionnelles.

Toute utilisation du Site sera réputée être intervenue sur le territoire français.

Aux fins des présentes, les expressions « vous », « votre », « Utilisateur », désignent tout utilisateur du Site, enregistré ou non-enregistré, consultant, ayant tenté de consulter ou ayant consulté tout élément, de quelque nature que ce soit, d'une page html, applets java ou autres, et/ou accédant, ayant tenté d'accéder ou ayant accédé à tout Service, quels que soient le code et/ou la technologie utilisée et accessible via le Site.

Article 1. MENTIONS LEGALES

Le Site est édité par la société ELAN IT RESOURCE, SAS au capital de 100 000 euros, dont le siège social est situé 1240 route des Dolines, C/O Buropolis Les Bouillides 06560 VALBONNE, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de Grasse sous le numéro 440 246 270.

Adresse électronique : communication@experis-france.fr

Téléphone : 00.33.1.77.51.03.00

Le Directeur de la Publication du Site est Monsieur Raoul Mattei.

Le Site est hébergé par la société Agence Propal, SARL au capital de 5000 euros, dont le siège social est situé 54 Rue Hermel 75018 Paris, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 533 621 660.

Adresse électronique : contact@propal.net

Téléphone : 00.33.1.77.15.67.36

Le cas échéant, certains Services accessibles via le Site sont susceptibles d'être hébergés par des Partenaires. Les coordonnées de ces hébergeurs éventuels seront tenues à la disposition de tout Utilisateur. Experis Transition signalera la particularité de ces Services dans les pages et/ou frames correspondantes.

Article 2. EXPERIS

« Experis » ® est une marque du Groupe ManpowerGroup dédiée aux services et métier de conseil et innovation en transformation digitale, aux services de conseil au service des acteurs de la santé, aux services de recrutement de cadres experts et de dirigeants, et aux services de mise à disposition de compétences managériales.

Les sociétés du Groupe ManpwerGroup susceptibles d'utiliser la marque Experis et de commercialiser leurs produits et services sous ladite marque (ci-après « Experis ») sont :

- Damilo
RCS Nanterre 489 914 291
Siège Social : 13, Rue Ernest Renan 92000 Nanterre
SAS au capital social de 1 177 390,72 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 49 489914291

- Damilo Consulting
RCS Nanterre 533 070 181
Siège Social : 13, Rue Ernest Renan 92000 Nanterre
SAS au capital social de 8 778 450 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 73 533070181

- Damilo Information Technology
RCS Nanterre 449 160 647
Siège Social : 13, Rue Ernest Renan 92000 Nanterre
SAS au capital social de 1 000 000 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 51 449160647

- Elan IT Resource
RCS Grasse 440 246 270
1240 Route des Dolines, C/O Buropolis Les Bouillides 06560 VALBONNE
SAS au capital social de 100 000 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 14 440246270

- Oviais
RCS Nantes 509 456 448
1 Rue Augustin Fresnel 44470 Carquefou
SAS au capital social de 3 814 300 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 11 509456448

- Experis Executive France
RCS Paris 501 449 565
Siège Social : 89/91 Rue du Faubourg Saint Honoré 75008 Paris
SAS au capital social de 917 300 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 54 501449565

- Experis Executive Lyon
RCS Paris 790 485 221
Siège Social : 89/91 Rue du Faubourg Saint Honoré 75008 Paris
SAS au capital de 10 000 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 63 790485221

- Management de Transition
RCS Paris 811 183 060
89/91 Rue Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris
SAS au capital social de 10 000 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 00 811183060

Experis possède plusieurs sites présentant l'actualité et les activités des différentes sociétés du Groupe ManpowerGroup susceptibles de commercialiser des produits et services sous cette appellation, ou sous une dénomination Experis. Les dénominations Experis sont notamment « Experis IT », « Experis Health », « Experis Recrutement » et « Experis Transition ».

« Experis Transition » ® est une dénomination Experis du Groupe ManpowerGroup dédiée aux services de mise à disposition temporaire de compétences managériales.

Le Site présente l'actualité et les activités de Experis de la société du Groupe ManpowerGroup qui commercialise ses produits et services sous l'appellation Experis Transition (ci-après, « Experis Transition »), à savoir :

- Management de Transition
RCS Paris 811 183 060

89/91 Rue Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris
SAS au capital social de 10 000 Euros
N°TVA Intracommunautaire FR 00 811183060

Garant financier (Art. L1251-49 du Code du Travail) : BNP PARIBAS – Centre d'Affaires
Elysée Haussmann Entreprises
37-39 rue d'Anjou - 75008 Paris

Article 3. ACCES AUX SERVICES

Pour utiliser les Services, il peut vous être demandé de compléter obligatoirement et correctement l'ensemble de certains champs signalés à cet effet sur le Site. Experis Transition se réserve la possibilité ne pas prendre en compte ou de supprimer tout dossier mentionnant des informations incomplètes ou erronées.

En utilisant les Services, vous garantissez ne pas télécharger, renseigner ou publier d'une quelconque façon sur le Site, d'informations offensantes, illégales ou de nature à porter atteinte aux droits, nuire ou menacer la sécurité de toute personne. Vous êtes seul responsable des informations et contenus que vous communiquez à Experis Transition par l'intermédiaire de ces Services et vous garantissez la véracité de ces informations et contenus dont vous veillerez à maintenir l'actualisation.

Pour bénéficier de l'ensemble des Services, l'Utilisateur reconnaît disposer de l'équipement et de la connexion nécessaire pour accéder à Internet. Les frais correspondants restent à la charge exclusive de l'Utilisateur.

Informations services Experis Transition

Le Site permet aux Utilisateurs de consulter toutes les informations relatives à Experis Transition, à ses services, activités, domaines d'expertise ainsi qu'à son actualité.

Service de candidature en ligne

L'accès à ce service est exclusivement réservé aux Utilisateurs qui renseignent correctement les informations nécessaires pour postuler aux offres d'emploi publiées en ligne ou pour postuler de manière spontanée. Votre candidature pourra être confirmée par l'envoi d'un courrier électronique à l'adresse mail indiquée lors de votre candidature.

Par ce service, vous pourrez :

- enregistrer vos critères de recherche d'emploi ;
- déposer votre CV ;
- répondre à des annonces publiées par Experis Transition ;
- formuler des candidatures spontanées ;
- figurer dans la CVthèque consultable par Experis Transition ;
- enregistrer vos relevés d'heures.

Service contact

Ce service permet aux Utilisateurs de nous solliciter afin d'obtenir tous types de renseignements en fonction de leurs besoins. Nous nous efforcerons de traiter ces demandes dans les meilleurs délais et de manière adéquate.

Article 4. DROITS PROTEGES

L'ensemble des contenus présentés sur le Site et via les Services, notamment, et sans que cette liste soit exhaustive : l'architecture, les textes, les contenus, les photographies, les

illustrations, les vidéos, les applications..., est la propriété d'Experis, de ses prestataires techniques, ou de ses ayants droits.

L'accès au Site confère à l'Utilisateur un droit d'usage personnel, non cessible et non exclusif de ce Site. Tout autre droit, notamment droit d'utilisation des contenus, étant expressément réservé à Experis.

Conformément à l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle, toute représentation, reproduction, extraction, ou exploitation non expressément autorisée par Experis, intégrale ou partielle, à titre gratuit ou onéreux, et par quelque procédé que ce soit d'un élément -au moins- du Site, serait illicite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la Propriété Intellectuelle.

« Experis », « Experis Transition », et les différents logos et dénominations présents sur le Site et les plates-formes accessibles via le Site sont déposés ou protégés conformément aux dispositions du Code de la Propriété Intellectuelle et dont la reproduction sans autorisation préalable et écrite de leur titulaire constituerait également une contrefaçon.

Article 5. NAVIGATION

Avant toute connexion au Site, il appartient aux Utilisateurs de s'assurer que le navigateur qu'ils utilisent permet bien l'accès au Service, le cas échéant dans une configuration sécurisée. De même, avant toute utilisation des Services, il appartient aux Utilisateurs de s'assurer que la mémoire-cache de leur navigateur a été vidée, afin d'assurer que les pages accessibles soient à jour.

Données de connexions

Comme beaucoup d'autres sites web, le Site obtient automatiquement certaines données concernant ses utilisateurs, comme l'adresse Protocole Internet (IP) de votre ordinateur, l'adresse IP de votre fournisseur de services Internet, la date et l'heure d'accès au Site, l'adresse Internet du site web depuis lequel vous êtes redirigés vers le Site, le système d'exploitation que vous utilisez, les pages auxquelles vous accédez, ainsi que les informations que vous postez ou téléchargez depuis le Site. Ces données peuvent être utilisées pour l'administration du système ainsi que pour l'amélioration des Services.

Cookies

Les Utilisateurs du Site sont informés que lors de l'accès et de l'utilisation du Site, des informations sont temporairement conservées en mémoire ou sur leur disque dur, notamment au moyen de cookies.

Un cookie est un fichier de données déposé sur votre ordinateur et envoyé à votre navigateur Internet lors de la visite d'un site web. Dans votre ordinateur les cookies sont gérés par votre navigateur Internet.

Ces cookies collectent des informations sur votre parcours de navigation et sont utilisés pour répondre aux finalités suivantes :

- réalisation de statistiques fonctionnelles ;
- analyse d'audience ;
- administration du Site ;
- facilitation de la navigation sur le Site ;
- identification et accès au(x) Service(s) du Site.

Les boutons de partage via les réseaux sociaux font appel aux cookies afin de suivre la navigation de leurs internautes.

Les Utilisateurs du Site reconnaissent avoir été informés de cette pratique et autorisent Experis à l'employer.

Néanmoins et à tout moment, vous pouvez lire, supprimer ou désactiver ces cookies grâce au paramétrage de votre propre navigateur Internet (tel que : Firefox, Opera, Explorer, Chrome, Safari etc...) en utilisant les options de confidentialité et/ou de sécurité prévues à cet effet ; l'opposition à tous les cookies du Site peut être de nature à restreindre l'accès à tout ou partie des fonctionnalités des Services.

Liens Hypertextes

Experis Transition peut proposer sur le Site des liens vers des sites tiers. Ces liens sont établis en accord avec les sites concernés, à un moment où Experis Transition a pu juger opportun de le faire, compte tenu des contenus et services de ces sites. Experis Transition ne pourra être tenu responsable du contenu de ces sites et de l'usage qui pourrait en être fait.

L'existence d'un lien du Site vers un autre site hors de ceux d'Experis ne constitue pas une recommandation ni une validation de ce site ou de son contenu. Il appartient à l'Utilisateur d'utiliser ces informations avec discernement et esprit critique.

De tels sites sont indépendants du Site. Experis Transition n'édite ni ne contrôle les sources, les contenus de ces sites ou leurs liens avec d'autres sites. Les liens vers ces sites ne constituent en aucune manière une approbation, une validation ou une adhésion d'Experis Transition au contenu de ces sites ni une association d'Experis Transition avec les propriétaires et/ou les auteurs, éditeurs, concepteurs, animateurs, gestionnaires ou hébergeurs de ces sites.

Experis Transition ne saurait dès lors être tenu pour responsable pour le contenu, les produits, les services, la publicité, les cookies ou tout autre élément de ces sites ainsi que pour tout dommage ou perte, avéré ou allégué, consécutif ou en relation avec l'utilisation des informations, opinions, services ou données disponibles sur ces sites.

Article 6. RESPONSABILITE

Experis, et notamment, Experis Transition, ses actionnaires, dirigeants et/ou salariés, ne sauraient être tenus responsables pour quelque dommage que ce soit provenant d'une connexion et/ou utilisation du Site et/ou de tout Service.

Confidentialité des identifiants et codes d'accès

Experis Transition est susceptible de vous accorder, pour l'utilisation de certains Services, des identifiants et codes d'accès nécessaires à votre connexion au Service (« Identifiants »). Ces Identifiants sont strictement personnels, non transmissibles, confidentiels et sont placés sous votre responsabilité. Veuillez à ne pas transmettre à des tiers ces Identifiants afin de préserver la confidentialité des données professionnelles et personnelles que vous nous avez transmises ainsi que des informations accessibles par ce Service.

Tout accès à un Service, son utilisation ainsi que toute opération via celui-ci, effectué au moyen des Identifiants d'un Utilisateur, sera réputé avoir été effectué par l'Utilisateur. Par conséquent, l'Utilisateur s'engage à ne pas céder ni communiquer à un tiers, ses Identifiants. L'Utilisateur demeure seul responsable de l'utilisation de ces derniers et s'engage à prendre toutes les mesures nécessaires en vue d'assurer et de préserver leur confidentialité.

Dans l'hypothèse où Experis Transition aurait quelque raison de croire à un usage abusif ou non conforme d'Identifiants et plus généralement aux fins d'assurer la sécurité du Site, Experis Transition se réserve la faculté, à tout moment, sans préavis ni formalité préalable et sans que cela ne donne droit à indemnisation d'aucun préjudice, notamment perte de bénéfice, d'activité ou de chance, de suspendre et/ou supprimer tout Identifiant, voire tout accès au

Site. Experis Transition se réserve la possibilité d'informer néanmoins et par tous moyens, l'Utilisateur concerné des suites de telles mesures.

Sans préjudice de ce qui précède, vous vous engagez (i) à informer sans délai Experis Transition de toute utilisation ou connaissance non autorisée par un tiers de vos Identifiants des circonstances ayant concouru à une telle utilisation ou connaissance et (ii) à coopérer activement avec Experis Transition pour mettre un terme à cette utilisation ou connaissance non autorisée.

Experis Transition ne saurait être tenu responsable de l'utilisation du Service faite par un tiers en possession des identifiants d'un Utilisateur.

Contenus du Site

Les informations et données mises à disposition sur le Site ne sont fournies qu'à titre indicatif et ne sauraient en aucun cas constituer une consultation juridique et/ou opérationnelle ni engager la responsabilité d'Experis, et notamment d'Experis Transition.

Dans ce cadre, le Site comporte notamment informations et données relatives à l'actualité du Groupe ManpowerGroup, ou à des offres d'emploi.

Experis, et notamment Experis Transition, ne garantit aucunement l'accessibilité, la pertinence, la mise à jour ou l'exhaustivité des informations diffusées et ne saurait encourir aucune responsabilité du fait de ces informations, suggestions ou contenus, ni du fait des décisions prises sur le fondement ou l'influence de tels contenus ou de l'indisponibilité du Site, notamment en période de maintenance.

Il est rappelé les risques inhérents à la transmission électronique des informations. Des retards, omissions ou inexactitudes sont susceptibles de se produire. Les informations accessibles via le Site sont fournies en l'état, quelle que soit leur source.

Confidentialité des communications via Internet et autres réseaux

Dans la mesure où les communications via Internet et autres réseaux de télécommunications (notamment lors d'accès via tout équipement de connectivité mobile) ne sont, par défaut, pas sécurisées, Experis, et en particulier, Experis Transition, ne saurait être tenue pour responsable de toute interception volontaire ou involontaire par un tiers de tout message et/ou informations échangées entre Experis Transition et un Utilisateur.

Disponibilité

Le Site est par principe accessible 24/24h, 7/7j, sauf interruption, programmée ou non, pour les besoins de sa maintenance, mise à jour ou cas de force majeure. Etant de fait soumis à une obligation de moyens, Experis, et notamment Experis Transition, ne saurait être tenu responsable de tout dommage, quelle qu'en soit la nature, résultant d'une indisponibilité du Site.

Preuve, conservation et archivage

Conformément à l'article 1316-2 du Code Civil, l'Utilisateur et Experis Transition entendent fixer, dans le cadre des Services, les règles relatives aux preuves recevables entre eux en cas de litige et à leur force probante. Les dispositions qui suivent constituent ainsi la convention de preuve passée entre l'Utilisateur et Experis Transition.

Les registres informatisés conservés dans les systèmes d'Experis Transition dans le respect des règles de l'art en matière de sécurité, seront considérés comme preuves des communications de courriers électroniques, envois de formulaire d'inscription, téléchargements de

documents, acceptations, souscriptions à des services et passation de commande. L'archivage de ces informations et documents est effectué sur un support de nature à assurer le caractère fidèle et durable requis par les dispositions légales en vigueur. Il est convenu qu'en cas de divergence entre nos registres informatisés et tous documents quels qu'en soit le format (papier, électronique ou autre) dont vous disposez, les registres informatisés d'Experis Transition feront foi.

Article 7. DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Experis Transition informe les Utilisateurs du Site que les données personnelles qu'ils pourraient lui communiquer sont traitées en vue d'atteindre les finalités définies ci-après et nécessaires à l'accomplissement de nos services.

Dispositions particulières – Candidats & intérimaires

Des informations à caractère personnel concernant les candidats seront collectées et traitées pour satisfaire les objectifs énumérés ci-dessous :

- évaluer votre compétence à une fonction ou à une tâche ;
- disposer des renseignements nécessaires à votre sélection en vue d'un recrutement, et échanger avec vous;
- vous informer sur vos missions en cours ou à venir et assurer leur gestion ;
- vous informer d'opportunités d'emplois en rapport avec vos compétences, vos aptitudes professionnelles, votre disponibilité et vos souhaits ;
- établir des contrats conformes à la réglementation en vigueur ;
- traiter les demandes de renseignements transmises via le formulaire de contact du Site ;
- fournir à nos clients les renseignements qui leurs sont nécessaires dans le cadre des services que nous leurs délivrons et assurer le suivi de nos relations commerciales avec eux ;
- assurer la sécurité des systèmes d'information ;
- vous informer sur l'actualité ainsi que sur les produits et services des sociétés du Groupe ManpowerGroup, et en particulier de celles qui utilisent les dénominations et marque Experis ;
- établir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives ;
- gérer et contrôler le respect des procédures internes de ManpowerGroup et réaliser des audits ;
- administrer, gérer et assurer notre défense face à des réclamations ou des actions légales,
- se conformer aux obligations déclaratives légales, réglementaires et conventionnelles qui nous incombent.

Aux fins des objectifs précisés ci-dessus, Experis Transition est susceptible de traiter vos données d'identification, des informations relatives à la vie professionnelle ainsi que vos données de connexion.

Les données vous concernant sont conservées pendant la durée nécessaire à l'accomplissement des objectifs précisés ci-avant. Dès lors :

- les données des candidats seront conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact ;
- les données des personnes ayant pris contact avec Experis Transition via le formulaire de contact seront conservées pendant le temps nécessaire au traitement de leur demande ;
- les données des salariés intérimaires sont conservées pendant une durée de 24 mois à compter de la dernière paie.

Un mois avant échéance des 24 mois, un message de la part d'Experis Transition pourra vous être adressé afin de vous alerter de la suppression prochaine de vos informations. Si vous le désirez, vous pourrez ainsi demander une prolongation de la durée de conservation pour une nouvelle durée de 24 mois ou fournir un nouveau CV à jour.

Experis Transition pourra communiquer, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant à ses clients, aux autres entités du Groupe ManpowerGroup (maison mère et ses filiales) et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande. Conformément à la réglementation en vigueur, et notamment à l'article 34 de la loi du 6 janvier 1978, Experis Transition a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité.

Les transferts éventuels de données vers des pays situés à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles seront effectués conformément aux dispositions de l'article 69 de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types de la Commission Européenne. Le cas échéant, Experis Transition vous apportera l'information correspondante conformément à la réglementation.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, lorsque cette communication est prévue par la loi. Experis Transition est susceptible de recueillir votre consentement spécifique à l'occasion de certains traitements de données complémentaires ou accessoires.

Dispositions particulières - Clients et Prospects

Experis Transition collecte et traite des données à caractère personnel concernant ses interlocuteurs au sein de ses clients, prospects et/ou leurs représentants et mandataires pour satisfaire les objectifs énumérés ci-dessous :

- délivrer les services et produits achetés ;
- assurer le suivi et la gestion de nos relations commerciales et échanger avec vous ;
- traiter les demandes de renseignements transmises via le formulaire de contact du Site ;
- assurer la sécurité des systèmes d'information ;
- vous informer sur l'actualité de la société, de ManpowerGroup et de leurs produits et services, et en particulier celles qui utilisent les dénominations et marque Experis ;
- vous faire participer à toute opération promotionnelle ou événementielle ;
- améliorer la qualité des produits et services fournis ;
- évaluer votre satisfaction sur les services fournis ;
- gérer et contrôler le respect des procédures internes de ManpowerGroup et réaliser des audits ;
- établir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives ;
- administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales ;
- se conformer aux obligations déclaratives légales, réglementaires et conventionnelles qui lui incombent.

Aux fins des objectifs précisés ci-dessus, Experis Transition est susceptible de traiter vos données d'identification, des informations relatives à la vie professionnelle ainsi que vos données de connexion.

Les données concernant les interlocuteurs clients et prospects d'Experis Transition seront conservées pendant la durée nécessaire à la gestion de la relation commerciale. En ce qui concerne les clients, cette durée sera au minimum de 5 ans à compter de la fin de la relation contractuelle.

Les données des personnes ayant pris contact avec Experis Transition via le formulaire de contact seront conservées pendant le temps nécessaire au traitement de leur demande.

Experis Transition est susceptible de communiquer, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant aux autres entités de ManpowerGroup (maison mère et ses filiales) et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à sa demande.

Certaines de ces entreprises peuvent être situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles (Afrique du Sud, Australie, Bahreïn, Biélorussie, Brésil, Chine, Colombie, Corée du Sud, Costa Rica, Emirats Arabes Unis, Etats-Unis, Guatemala, Hong-Kong, Honduras, Ile de Guam, Inde, Japon, Jordanie, Kazakhstan, Koweït, Macao, Malaisie, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, Pérou, Philippines, Qatar, République Dominicaine, Russie, Salvador, Serbie, Singapour, Taiwan, Thaïlande, Turquie, Trinité-et-Tobago, Ukraine, Venezuela, Vietnam). Le cas échéant, ces transferts de données sont encadrés conformément à la réglementation en vigueur par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne.

Conformément à la réglementation en vigueur et notamment à l'article 34 de la loi du 6 janvier 1978, Experis Transition a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité.

Tout autre transfert de données vers des pays situés à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles sera effectué conformément aux dispositions de l'article 69 de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, et encadré notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne. Le cas échéant, Experis Transition vous apportera l'information correspondante conformément à la réglementation.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, lorsque cette communication est prévue par la loi.

Experis Transition est susceptible de recueillir votre consentement spécifique à l'occasion de certains traitements de données complémentaires ou accessoires.

Dispositions communes

Vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition et de suppression, pour des motifs légitimes, sur les informations personnelles détenues par Experis Transition, en adressant une demande ayant pour objet « Sites Experis » mentionnant vos nom, prénom, adresse, nom de votre société (le cas échéant) et en joignant une copie d'un titre d'identité :

- soit par courrier postal à Experis France – DRH / Service Droit d'Accès CNIL – 13 rue Ernest Renan. 92000 Nanterre
- soit par courrier électronique à droitdaccès-cnil@experis-france.fr

La prise en compte de la demande formulée par un Utilisateur dûment identifié interviendra dans les meilleurs délais.

Vous pouvez également adresser au Service Droit d'Accès CNIL vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel traitées par Experis Transition en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

De manière générale, le Service Droit d'Accès CNIL reste à votre disposition pour toute information complémentaire relative aux traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par Experis Transition.

Toute modification personnelle ou professionnelle en lien avec les informations traitées par Experis Transition dans les conditions définies aux présentes devra être signalée à Experis Transition dans les meilleurs délais afin de permettre la mise à jour des données vous concernant

Sécurité de vos informations personnelles

Experis Transition garantit mettre en œuvre les mesures appropriées et conformes à l'état de l'art et de la technique afin d'assurer la protection de vos informations personnelles. Nous faisons appel à diverses technologies et procédures de sécurité afin d'assurer la protection de vos données personnelles et éviter qu'elles ne soient consultées, utilisées ou divulguées sans autorisation. Par exemple, nous stockons les données que vous nous fournissez sur des serveurs dont l'accès est limité et qui sont situés dans des installations protégées et surveillées.

Article 8. ACCEPTATION ET MODIFICATION DES CGU ET NOTICES

Nonobstant toute acceptation formelle de votre part, votre accès ou votre utilisation du Site, en qualité de particulier ou de professionnel, emporte votre acceptation expresse et sans réserve des CGU, y compris des stipulations de toutes notices (« Notices ») relatives à la gestion des données à caractère personnel et applicables aux Services.

Si vous accédez ou utilisez le Site en qualité de professionnel, vous garantissez à Experis Transition que vous détenez l'intégralité des droits, autorisations et pouvoirs nécessaires pour accepter les présentes CGU au nom de la société, association, partenaire ou tout autre personne morale (« Entité ») pour laquelle vous utilisez ou accédez au Site et/ou créer un compte selon les modalités précisées lors de l'accès au Service. Dans ce cas, votre accès ou utilisation du Site emportera l'acceptation expresse et sans réserve des CGU y compris des Notices par cette Entité.

Si vous n'êtes pas d'accord avec l'une quelconque des dispositions de ces CGU/Notices ou lors de leurs modifications, vous ne devez pas utiliser le Site ou les Services fournis par Experis Transition par ce biais.

Experis Transition peut modifier à tout moment les CGU ainsi que les Notices. La date d'entrée en vigueur des CGU est mentionnée dans en en-tête. Experis Transition vous conseille de vous y référer périodiquement et notamment chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification. À ce titre vous reconnaissez et acceptez que votre utilisation du Site et de ses Services ou simplement votre accès à ceux-ci après la date des modifications, emportera votre acceptation des CGU et Notices telles que modifiées.